

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 21.11.2022 г., в гр.Сливен, между

1. МБАЛ „Д-р Иван Селимински-Сливен“ АД гр. Сливен със седалище и адрес на управление: гр.Сливен, бул. „Христо Ботев“ №1 представлявана от Д-р Васислав Петров – Изпълнителен директор, наричан за по-кратко в този договор **“РАБОТОДАТЕЛ”** от една страна
- и
2. **СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ на ФСЗ - КНСБ**, при МБАЛ „Д-р Иван Селимински-Сливен “ АД гр. Сливен, представлявана от Д-р Иван Стайков;
3. **СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ на КТ „Подкрепа”** при МБАЛ „Д-р Иван Селимински-Сливен“ АД гр. Сливен, представлявана от Д-р Тодор Ганчев;
4. **СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ на Синдикат на Българските медицински специалисти**, при МБАЛ „Д-р Иван Селимински-Сливен“ АД гр. Сливен, представлявана от Мариета Шарапчиева

наричани за по-кратко в този договор **СИНДИКАТИТЕ** от друга страна, водени от идеята за подобряване работата на МБАЛ „Д-р Иван Селимински-Сливен“ АД гр. Сливен, взаимоотношенията между **РАБОТОДАТЕЛЯ и СИНДИКАТИТЕ**, условията на труд и благосъстоянието на служителите от МБАЛ „Д-р Иван Селимински-Сливен“ АД гр. Сливен, на основание чл. 50 и 51 от КТ, се сключи настоящият

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР (КТД)

и страните се споразумяха за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. (1) КТД се сключва на базата на действащото законодателство в страната и утвърдената практика на взаимоотношения между синдикатите, работодателите и правителството в духа на социалния диалог и приемане, и спазване на международните харти и конвенции, подписани от Република България.

(2) КТД се сключва на основание чл. 50 и чл. 51 от Кодекса на труда (**КТ**), Европейската социална харта, Декларацията за основните принципи и права в областта на труда, приета на 86-тата сесия на МОТ (19 юни 1998 г.) и конвенции на МОТ - № 87, № 94, № 98, и № 144.

Чл.2. Страните се задължават да не допускат под никаква форма дискриминация на служители въз основа на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, имуществено състояние, членуване или нечленуване в синдикални организации или на всякакви други признаци, установени в закон или международен договор, по който Република България е страна.

Чл.3. (1) Чрез Колективния трудов договор страните се задължават да спазват принципите на равнопоставеност и взаимно уважение при конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти, и гарантиране на социалната сигурност.

(2) Работодателят и Синдикатите взаимно признават правото си на страна по КТД и приемат да се ръководят в действията, и отношенията си от следните принципи:

- законосъобразност;
- равнопоставеност;
- регламентиране на отговорностите;
- съобразяване с рамките на бюджета;
- баланс на интереси;
- коректност и добронамереност;
- взаимна информираност и прозрачност на намеренията.

(3) С настоящия КТД се договарят въпроси на трудовите и осигурителните отношения в областта на:

1. присъединяване и приложимост на КТД;
2. условия за синдикална дейност;
3. взаимоотношения и задължения на страните;
4. трудова заетост, професионално развитие и квалификация;
5. работно време, почивки и отпуски;
6. трудови възнаграждения и обезщетения;
7. пенсионно осигуряване и застраховане;
8. социално, битово и културно осигуряване;
9. здравословни и безопасни условия на труд.

II. ПРЕДМЕТ, ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ И ПРИЛОЖИМОСТ НА КТД

Чл.4. С настоящия КТД се уреждат трудовите, осигурителните и социалните отношения в МБАЛ „Д-р Иван Селимински“ АД Сливен, които не са регламентирани с повелителните разпоредби на Кодекса на труда и действащите нормативни актове.

Чл.5. Приетите със законов или подзаконов нормативен акт по-благоприятни условия за членовете на **Синдикатите** от сключените с КТД автоматично влизат в действие като част от настоящия договор.

Чл.6. КТД се прилага за всички работници и служители, членове на **Синдикат** - страна по договора, както и за присъединилите се.

Чл.7. (1) Към КТД могат да се присъединяват работници и служители нечленуващи в **Синдикат** – страна по този КТД.

(2) Условията за присъединяване към КТД са:

1. Присъединяването е индивидуално, считано от датата на подаване на писменото заявление до **Работодателя** и до ръководството на съответната синдикална организация.

2. В срок до **5** (пет) работни дни всяка от страните по КТД, получила заявление за присъединяване, уведомява другата за присъединилия се работник или служител.

3. Присъединилият се към КТД служител, независимо от момента на присъединяването си, еднократно заплаща присъединителна вноска в размер на 1,5 % от основното месечно трудово възнаграждение за всеки месец, от датата на